

2026 年 10 月 1 日

採用ハラスメント基本方針

ミニター株式会社は、採用活動におけるハラスメント防止に関する方針を策定いたしました。

1. 目的と対象

ミニター株式会社は事業活動において人権を尊重し、人権侵害を助長しないように努めております。採用活動においても、あらゆる差別やハラスメント行為を禁止し、以下の皆様が安心して就業活動を行える環境を確保します。

- 求職者、内定者
- エージェント経由の候補者
- その他、当社の採用活動に関わるすべての皆様

2. 禁止行為

以下の行為を明確に禁止します。

- **性的な言動：** 性的言動、容姿や恋愛等に関する質問
- **威圧的な言動：** 威圧的、人格を否定するような言動
- **不適切な制限：** 内定辞退の妨害行為、他社選考の辞退強要、不合理な期限設定等
- **プライバシー侵害：** 思想信条、家庭環境、結婚・出産予定等に関する不適切な質問
- **公私混同：** 私的目的による個別連絡や面会

3. 具体的な運用ルール

透明性の高い採用活動を行うため、以下のルールを徹底します。

- **面会場所・時間：** 原則として日中（平日 9 時～17 時）とし、オンラインまたは当社施設等で実施します。
- **飲食の禁止：** 候補者との 1 対 1 での飲食は禁止します。
- **連絡手段：** 会社が認める公式な通信手段のみに限定します。

4. 社員教育と事後対応

- **教育の実施：** 採用面接に関わる社員に対し、ハラスメント防止教育を実施します。
- **厳正な対処：** ハラスメントの相談があった場合、事実関係を迅速かつ正確に確認します。事実が認められた場合は、厳正に対処するとともに再発防止策を講じます。

5. 相談窓口とプライバシー保護

専用の相談窓口を設置しています。相談者や事実確認に協力した方に対し、それを理由とした不利益な扱いは一切行わず、プライバシーを厳守します。

【専用窓口】「TaMon-多聞-」相談フォーム

※詳細は別紙「ハラスメント外部相談窓口「TaMon-多聞-」のご案内」参照

<https://member-kyushoku.tamon-soudan.jp/>



6. その他

本方針は、社会情勢の変化や法令の改正等に基づき、継続的に見直しと改善を行います。

以 上

ハラスメント外部相談窓口「TaMon-多聞-」のご案内

求職活動（インターン、実習なども含む）中に気になることがございましたら、ご相談いただけます。

この相談窓口は【ミニター株式会社】の窓口になります。

他企業の従業員の方に関するご相談はお受けできませんので、あらかじめご了承ください。

【こんなことはありませんか？】

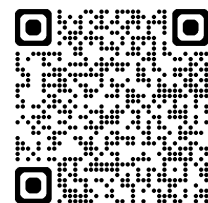
- ・ 恋人の有無など業務に無関係なプライベートな質問をされた
- ・ 不必要に肩や腰、胸などに触られた
- ・ 人格を否定するような暴言を吐かれた、など。

※相談可能な内容、相談できない内容など、詳しくは右記相談フォーム内の注意事項をご確認ください。

※匿名でのご相談も可能ですが、企業へは相談内容のみをご報告いたします。
企業からの回答をご希望の場合は、実名を開示していただいたうえでのご相談となります。

【ご相談方法】

- ・ 下記URLや二次元バーコードより相談フォームへアクセスし、必要事項をご入力の上送信してください。
送信後、TaMon-多聞-相談窓口の担当者よりメールにてご連絡いたします。
- ・ 24時間いつでもご入力可能です。
TaMon-多聞-相談窓口担当者からの返信は、月～金（祝日を除く）10:00～18:00の間に順次対応いたします。
- ・ 「TaMon-多聞-」相談フォーム
<https://member-kyushoku.tamon-soudan.jp/>



【TaMon-多聞-ハラスメント相談窓口運営企業情報】
株式会社TMコミュニティー

